

Electronic signature

Signed by

Evensen, Hege Gripp

 **bankID**

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

29.06.2023 18.45.10

Date of birth

1974-07-01

Signature method

Norwegian BankID

Signed by

Magnus, Christian Fredrik

 **bankID**

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

29.06.2023 18.49.26

Date of birth

1963-10-30

Signature method

Norwegian BankID

Signed by

Sæther, Christine

 **bankID**

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

29.06.2023 18.50.32

Date of birth

1976-12-04

Signature method

Norwegian BankID

Signed by

Sæther, Tore Aksel

 **bankID**

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

29.06.2023 22.50.40

Date of birth

1946-04-08

Signature method

Norwegian BankID

Signed by

Garshol, Inge Skulstad

 **bankID**

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

29.06.2023 23.22.29

Date of birth

1963-08-09

Signature method

Norwegian BankID

This document is signed electronically.

The electronic signature is legally binding. This page is added to provide basic information about the electronic signature(s), and the signed document can be read on the following page(s). Attached is also a PDF with more detailed information about the electronic signature(s), and also an XML file with the contents of the signature(s). The attachments can be used to verify the electronic signature(s) if needed.



Datelco AS

Åpenhetsloven

Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen 2022,
om Grunnleggende Menneskerettigheter
og Anstendige Arbeidsforhold

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022. Vi i Datelco AS, org.nr. 968 366 076, (heretter "Datelco") har siden da arbeidet med å implementere denne nye lovgivningen i vår praksis, slik at alle aspekter av virksomheten vår ivaretar respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten beskriver hvordan Datelco er organisert, den aktsomhetsvurdering-vurderingen vi har utført internt i organisasjonen og for våre leverandører/forretningspartnere og hvordan vi har sikret og vil fortsette å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir respektert i alle trinn av vår virksomhet.

Rapporten er utarbeidet basert på arbeidet gjort av vår ledelsesgruppe og informasjon samlet inn fra vår verdikjede, som instruert av styret i Datelco.

En sentral del av Åpenhetsloven er retten for hvem som helst til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre en klar kommunikasjonskanal har vi opprettet en egen e-postadresse som vil besvare eventuelle spørsmål relatert til loven, på aapenhetsloven@datelco.no.

Henvendelser vil bli besvart innen tre uker. Ved omfattende forespørsler kan vi måtte be om en forlenget frist.

Du vil også finne relevant informasjon i denne rapporten.

2. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven krever at større foretak overvåker og kontrollerer den påvirkningen de har på samfunnsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester.

Vurderingen som utføres av disse større foretakene må gjøres i samsvar med OECD-retningslinjene for flernasjonale selskap. Selv om OECD-retningslinjene dekker et bredt spekter av bærekraftige forretningsmetoder, begrenser Åpenhetsloven seg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Metodikken som følger av OECD-retningslinjene er fortsatt gjeldende, og Datelco har brukt disse når vi har gjennomført den nødvendige undersøkelsen av vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Loven har som overordnet mål å sikre at bedrifter vurderer risikoen for brudd på, eller faktiske brudd på, grunnleggende



menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold internt i sitt eget selskap, samt for deres leverandørkjede og forretningspartnere.

Siden Datelco oppfyller kravene til å bli betraktet som et større foretak, startet vi arbeidet med Åpenhetsloven våren 2023.

Kort sagt krever Åpenhetsloven at Datelco:

- Gjennomfører en aktsomhetsvurdering i samsvar med OECDs retningslinjer for et ansvarlig næringsliv.
- Gir offentligheten innsyn i den gjennomførte aktsomhetsvurderingen.
- Offentliggjør informasjon til alle som ber om det, innenfor lovens rammer.

Plikten til å utføre undersøkelsen av leverandørkjeden er kontinuerlig, og vi vil oppdatere denne rapporten innen 30. juni hvert år, eller ved større oppdateringer av vår virksomhet.

3. Forretningsaktiviteter og verdikjede

Datelco ble etablert i 1988 som en ren data- og installasjonsbedrift. Vi har siden den gang utviklet oss, og leverer i dag også datarom, der vi sørger for kabling, skap, elektrisitet til å drive servere og datarom, kjøling, datagulv, og brann- og innbruddssikring.

Gjennom vår vekst har vi inngått en rekke samarbeid med underleverandører, som sikrer at vi kan levere det best mulige produktet. Våre største leverandører leverer tjenester innenfor utvikling og distribusjon av elektromateriell, herunder det nødvendige utstyret vi benytter oss av.

Datelco er stolte av våre sertifiseringer innenfor elektrofagene, der flere av disse også inkluderer forhold knyttet til sosial bærekraft innenfor vår virksomhet. En fullstendig oversikt over våre [sertifiseringer](#) er tilgjengelige på våre nettsider.



4. Risikostyring av Datelcos verdikjede

Datelco benytter seg av interne styringsrutiner for risikohåndtering ved inngåelse av avtaler med våre leverandører.

Vi har egne prosedyreverk for våre samarbeidspartnere som benytter seg av utenlandsk arbeidskraft, da vi er særlig bevisst på den naturlige risikofaktoren for brudd på anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter som ligger i denne typen virksomhet.

Det er opp til daglig leder å påse at utenlandsk arbeidskraft som benyttes av våre leverandører har tilstrekkelig kompetanse, og at våre samarbeidspartnere opptrer i henhold til norsk arbeidsmiljølov gjennom alle ledd i verdikjeden.

Majoriteten av Datelcos verdikjede, basert på transaksjonsvolum, er medlemmer av EL-PROFFEN. Som Norges største elektrikerkjede har EL-PROFFEN omfattende prosedyreverk for risikohåndtering, og har selv publisert en rapport i henhold til Åpenhetsloven. [Denne er tilgjengelig på deres nettsider.](#)

Datelco vil i løpet av 2023 selv utarbeide prosedyreverk tilknyttet risikovurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår for nåværende og fremtidige samarbeidspartnere.

Datelco har i dag uskrevne praksiser knyttet opp til vår leverandørkjede, der vi vurderer hvorvidt våre samarbeidspartnere:

- Støtter og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår internt i sin virksomhet og leverandørkjede.
- Forhindrer tvangsarbeid, barnearbeid og betaling av urimelig lave lønninger.
- Ikke praktiserer diskriminerende ansettelsespraksis.
- Sørger for et arbeidsmiljø der risiko for helse og sikkerhet blir effektivt kontrollert.

Dersom Datelco blir informert om eller mistenker at noen av våre forretningspartnere bryter med de overnevnte prinsipper, vil dette kartlegges i nærmere grad. Avhengig av alvorlighetsgraden av de videre undersøkelsene, vil korrigerende tiltak, forbedringsmuligheter eller avvikling av relasjonen bli besluttet og gjennomført av Datelco.





5. Aktsomhetsvurderingen

5.1 Metodikken for Datelcos aktsomhetsvurderinger

Datelcos arbeid med gjennomsiktighetsloven ble utført av daglig leder, i samarbeid med vår juridiske rådgiver. Arbeidet var basert på OECDs metodikk for aktsomhetsvurdering, slik det beskrives i retningslinjene for flernasjonale selskaper.

Fra mars til juni 2023, har Datelco gjennomført en overordnet risikovurdering basert på faktorer knyttet til geografi, ulike sektorer, råvarer og offentlig tilgjengelig informasjon om våre prioriterte leverandører.

Datelco har identifisert og prioritert basert på alvorlighetsgraden og sannsynligheten for potensielle negative virkninger.

Disse risikoområdene er:

- Arbeidstid, lønn og andre frynsegoder
- Helse og sikkerhet (inkludert skader og dødsfall)
- Råvarer som skaffes gjennom vår leverandørkjede
- Diskriminering basert på kjønn, kjønnsidentitet eller religion.
- Personvern

For å danne oss et bilde av graden av risiko som foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår har vi basert oss på en risikomatrixe.

Denne matrisen kartlegger sannsynligheten for at en negativ konsekvens kan oppstå, samt konsekvensen av at en konsekvens faktisk inntreffer, på en skala fra 1-5, der 1 er en lav risiko og 5 er en uakseptabelt høy risiko. Disse to tallene er deretter multiplisert med hverandre, for en sluttsum på mellom 1 og 25. En sluttsum på mellom 1-4 er ansett som en lav risiko, 5-12 som en medium risiko og 13-25 som en høy risiko.

Hver av våre forretningspartnere graderes også basert på subjektiv kunnskap om deres virksomhet.

5.2 Resultater av aktsomhetsvurderinger, samt forebygging og begrensning av risikofaktorer

Resultatene fra Datelcos aktsomhetsvurderinger indikerer at vi generelt opererer i et miljø med lav risiko for negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mesteparten av Datelcos virksomhet utføres i Norge, som er et land med streng regulering og kontroll fra den norske regjeringen innen områdene helse, sikkerhet og arbeids- og menneskerettigheter.



Alle Datelcos direkte leverandører er norske, og er omfattet av den samme lovgivningen.

Datelco bistår også i statlige prosjekter som finner sted i utlandet. Samtlige av disse prosjektene utføres i henhold til norske standarder og i tråd med norsk lovverk.

Vi har i vår aktsomhetsvurdering for 2022 ikke gjennomført en detaljert vurdering av våre leverandørers underleverandører. Dette vil gjennomføres i løpet av 2023.

I løpet av vår risikovurdering er det ikke oppdaget noen leverandører der det foreligger en høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.

Av våre direkte leverandører og forretningspartnere er det to virksomheter som er å anse som en medium risiko. Datelco vil ta kontakt med de aktuelle virksomhetene for å avklare hvilke styringsdokumenter og rutiner som benyttes, for å sørge for at risikoen kan minimeres.

For det tilfelle at disse to forretningspartnere ikke viser tegn til forbedring, vil vi se nærmere på hvordan vi kan påvirke dem til dette. Dersom dette ikke viser seg å være gjennomførbart vil vi se på muligheten til å avslutte forretningsforholdet.

5.3 Oppsummering

Ved å etablere skriftlige rutiner for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven, vil vi fortsette å bygge og forbedre styringen av risiko for negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i Datelco og gjennom hele vår leverandørkjede. Vårt arbeid med Åpenhetsloven har vært en lærerik opplevelse, og har ledet til bedre innsikt i hvordan vi kan optimalisere våre rutiner for de kommende årene.

I løpet av 2023 vil Datelco fortsette å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for vår verdikjede og fokusere mer detaljert på våre forretningspartnere og underleverandører (nivå 2 i verdikjeden vår). Vi vil også se på hvordan vi kan implementere mer omfattende krav til menneskerettigheter for våre leverandører på nivå 1.

Datelco stiller seg selv og sin leverandørkjede til høye standarder når det gjelder respekt for grunnleggende menneskerettigheter og ordentlige arbeidsforhold.

De endelige resultatene vi ønsker, krever kontinuerlig arbeid med overvåking og evaluering, og vi er dedikert til å kontinuerlig forbedre effektiviteten av våre tiltak for risikoredusering og innsikt i vår leverandørkjede.