

Electronic signature

Signed by	Email/Birth date	Signature requested	Sign date
Berit Nygaard Styremedlem	berit.nygaard@skiforbundet.no	2025-06-24 15:53	2025-06-27 12:58
Simen Kornelius Torvik Strøm Styremedlem	simen.strom@datelco.no	2025-06-24 15:53	2025-06-25 07:14
Christine Sæther Styremedlem	christine.saether@datelco.no	2025-06-24 15:53	2025-06-24 15:54
Tore Sæther Styremedlem	tore.saether@datelco.no	2025-06-24 15:53	2025-06-25 11:20
Rune Martini Styremedlem	rm@nordicds.no	2025-06-24 15:53	2025-06-24 15:59

Datelco AS

Åpenhetsloven

Redegjørelse av aktsomhetsvurderingen 2024,
om grunnleggende menneskerettigheter
og anstendige arbeidsforhold



Verified by
Factlines.

2025



1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022. Vi i Datelco AS, org.nr. 968 366 076, (heretter "Datelco") har siden da arbeidet med å implementere denne nye lovgivningen i vår praksis, slik at alle aspekter av virksomheten vår ivaretar respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten beskriver hvordan Datelco er organisert, den aktsomhetsvurderingen vi har utført internt i organisasjonen og for våre leverandører/forretningspartnere og hvordan vi har sikret og vil fortsette å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir respektert i alle trinn av vår virksomhet.

Rapporten er utarbeidet basert på arbeidet gjort av vår ledergruppe og informasjon samlet inn fra vår verdikjede, som instruert av styret i Datelco.

En sentral del av Åpenhetsloven er retten for hvem som helst til å be om informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre en klar kommunikasjonskanal har vi opprettet en egen e-postadresse som vil besvare eventuelle spørsmål relatert til loven, på aopenhetsloven@datelco.no.

Henvendelser vil bli besvart innen tre uker.

Ved omfattende forespørsler kan vi måtte be om en forlenget frist.

Du vil også finne relevant informasjon i denne rapporten.

2. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven krever at større foretak overvåker og kontrollerer den påvirkningen de har på samfunnsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester.

Vurderingen som utføres av disse større foretakene må gjøres i samsvar med OECD-retningslinjene for flernasjonale selskap. Selv om OECD-retningslinjene dekker et bredt spekter av bærekraftige forretningsmetoder, begrenser Åpenhetsloven seg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Metodikken som følger av OECD-retningslinjene er fortsatt gjeldende, og Datelco har brukt disse når vi har gjennomført den nødvendige undersøkelsen av vår leverandørkjede og forretningspartnere.

Loven har som overordnet mål å sikre at bedrifter vurderer risikoen for brudd på, eller faktiske brudd på, grunnleggende menneskerettigheter eller mangel på



anstendige arbeidsforhold internt i sitt eget selskap, samt for deres leverandørkjede og forretningspartnere.

Siden Datelco oppfyller kravene til å bli betraktet som et større foretak, startet vi arbeidet med Åpenhetsloven våren 2023.

Kort sagt krever Åpenhetsloven at Datelco:

- Gjennomfører en aktsomhetsvurdering i samsvar med OECDs retningslinjer for et ansvarlig næringsliv.
- Gir offentligheten innsyn i den gjennomførte aktsomhetsvurderingen.
- Offentliggjør informasjon til alle som ber om det, innenfor lovens rammer.

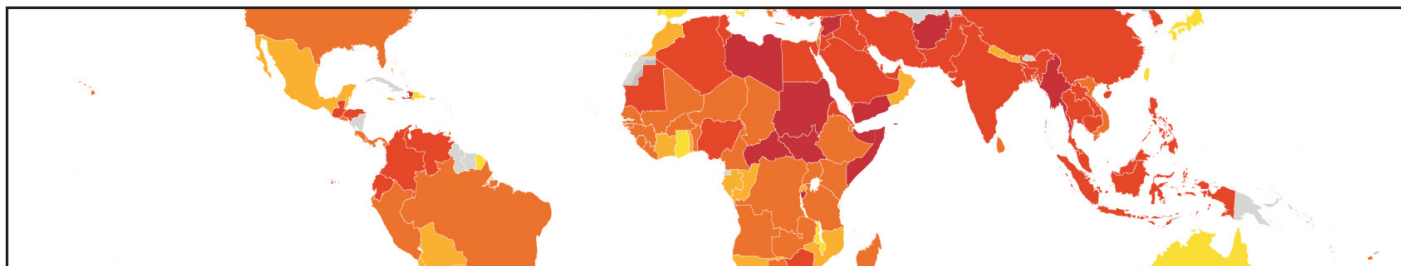
Plikten til å utføre undersøkelsen av leverandørkjeden er kontinuerlig, og vi vil oppdatere denne rapporten innen 30. juni hvert år, eller ved større oppdateringer av vår virksomhet.

3. Forretningsaktiviteter og verdikjede

Datelco AS ble etablert i 1988 som en ren data- og teleinstallasjonsbedrift. Siden da har vi vokst og tilpasset oss nye markeder, og er nå en elektro-, EKOM- og systemleverandør med en unik erfaring innen både sterkstrøm og svakstrøm. Selskapet har 75 ansatte og skaper verdi ved å fokusere på kompetanse, kvalitet og leveransekultur.

Gjennom vår vekst har vi inngått en rekke samarbeid med underleverandører, som sikrer at vi kan levere det best mulige produktet. Våre største leverandører leverer tjenester og produkter innen utvikling og distribusjon av elektromateriell, herunder de nødvendige produkter og verktøy vi benytter oss av.

Datelco er stolte av våre sertifiseringer innenfor elektrofagene, der flere av disse også inkluderer forhold knyttet til sosial bærekraft innenfor vår virksomhet. En fullstendig oversikt over våre [sertifiseringer](#) er tilgjengelige på våre nettsider.





4. Risikostyring av Datelcos verdikjede

Datelco benytter seg av interne styringsrutiner for risikohåndtering ved inngåelse av avtaler med våre leverandører.

Det er opp til daglig leder å påse at utenlandsk arbeidskraft som benyttes av våre leverandører har tilstrekkelig kompetanse, og at våre samarbeidspartnere opptrer i henhold til norsk arbeidsmiljølov gjennom alle ledd i verdikjeden.

Majoriteten av Datelcos verdikjede, basert på transaksjonsvolum, er leverandører gjennom EL-PROFFEN. Som Norges største elektrikerkjede har EL-PROFFEN omfattende prosedyreverk for risikohåndtering, og har selv publisert en rapport i henhold til Åpenhetsloven. Denne er tilgjengelig på [deres nettsider](#).

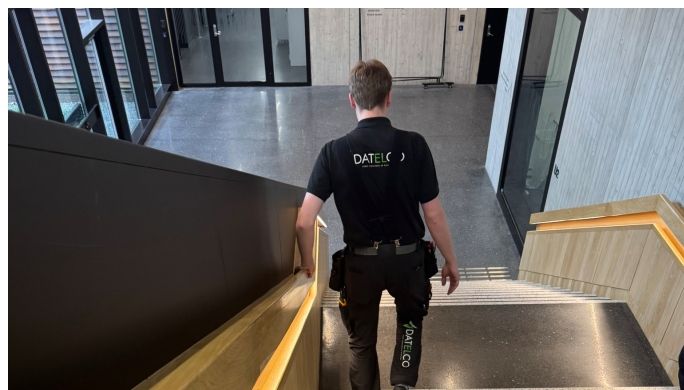
Datelco inngikk i 2024 samarbeid med Factlines som er et digitalt verktøy for aktsomhetsvurderinger ihht åpenhetsloven. Dette verktøyet har gitt oss mulighet til å gjøre risikovurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår for våre leverandører og samarbeidspartnere.

Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Datelco har utviklet en egen [Code of Conduct som ligger åpen på våre nettsider](#) og som vi forventer at ansatte, styret og alle samarbeidspartnere etterlever. Datelcos Code of Conduct er godkjent av ledergruppen og styret i Datelco og gjennomgått med selskapets administrasjon og prosjektledelse.

Vår Code of Conduct inngår heretter som en del av alle avtaler vi inngår med nye leverandører. Med dette ønsker vi å sikre at alle våre samarbeidspartnere:

- Støtter og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår internt i sin virksomhet og leverandørkjede.
- Forhindrer tvangsarbeid, barnarbeid og betaling av urimelig lave lønninger.
- Ikke praktiserer diskriminerende ansettelsespraksis.
- Sørger for et arbeidsmiljø der risiko for helse og sikkerhet blir effektivt kontrollert.





Dersom Datelco blir informert om eller mistenker at noen av våre forretningspartnere bryter med de overnevnte prinsipper, vil dette kartlegges i nærmere grad.

Avhengig av alvorlighetsgraden av de videre undersøkelsene, vil korrigerende tiltak, forbedringsmuligheter eller avvikling av relasjonen bli besluttet og gjennomført av Datelco.

5. Aktsomhetsvurderingen

5.1 Metodikken for Datelcos aktsomhetsvurderinger

Datelcos arbeid med åpenhetsloven ble utført av daglig leder. Verktøyet Factlines ble benyttet til aktsomhetsvurderinger av Datelcos leverandører. Datelco gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering.

Vi gjør også en årlig selvevaluering i Factlines. I år fikk Datelco 84 av 100 mulige poeng. Vi har i år (2025) hatt brudd på interne etiske retningslinjer, men forholdet ble fulgt opp tett og avviket er nå lukket.

I mai/juni 2025, har Datelco sendt ut henvendelser til våre 47 største leverandører som står for mer enn 90% av våre innkjøp. Via Factlines ba vi disse leverandørene gjennomføre en grundig

egenevaluering og risikovurdering basert på faktorer knyttet til geografi, ulike sektorer, råvarer mm. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhentingene gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde Åpenhetsloven, Lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser

Der det avdekkes avvik eller høy risiko vil Datelco følge opp med forslag til tiltak.

Disse risikoområdene kan være:

- Arbeidstid, lønn og andre frynsegoder
- Helse og sikkerhet (inkludert skader og dødsfall)
- Råvarer som skaffes gjennom vår leverandørkjede
- Diskriminering basert på kjønn, kjønnsidentitet eller religion.
- Personvern

I Factlines får vi raskt en oversikt over våre leverandørers risikoprofil og evt på hvilke områder de bør forbedre sin virksomhet. Et stort flertall av leverandørene som har besvart undersøkelsen har kommet ut med lav totalrisiko.



Totalscore for undersøkelsen har gått opp fra 81 til 85 (av 100) siden fjorårets rapportering, og det er vi fornøyde med. Responsraten i % har også gått opp. Dette tar vi som et tegn på økt bevissthet i vår leverandørkjede. Noen av leverandørene har enkeltpunkter som kan utgjøre en risiko. Datelco gjennomgår alle besvarelser og gjør så en manuell vurdering av leverandøren og type risiko. Vi følger deretter opp med forslag til tiltak.

I år som i fjor, ser vi at egenrapporteringen oppleves som tidkrevende og utfordrende for flere leverandører med mindre administrasjon. Vi opplever samtidig at flertallet er positive og ønsker å få på plass nødvendige strategier og kontroller etter åpenhetsloven.

5.2 Resultater av aktsomhetsvurderinger, samt forebygging og begrensnings av risikofaktorer

Resultatene fra Datelcos aktsomhetsvurderinger indikerer at vi generelt opererer i et miljø med lav risiko for negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mesteparten av Datelcos virksomhet utføres i Norge, som er et land med streng regulering og kontroll fra den norske regjeringen innen områdene helse, sikkerhet og arbeids- og menneskerettigheter. Alle

Datelcos direkte leverandører er norske, og er omfattet av den samme lovgivningen.

Datelco bistår også i statlige prosjekter som finner sted i utlandet. Samtlige av disse prosjektene utføres i henhold til norske standarder og i tråd med norsk lovverk.

Vi har i vår aktsomhetsvurdering for 2024 ikke gjennomført en detaljert vurdering av våre leverandørers underleverandører. Det er imidlertid en forventning til våre leverandører at de følger Datelcos Code of Conduct og EL-PROFFENS retningslinjer for etisk handel. Dette innebærer at våre leverandører selv vurderer sine leverandører.

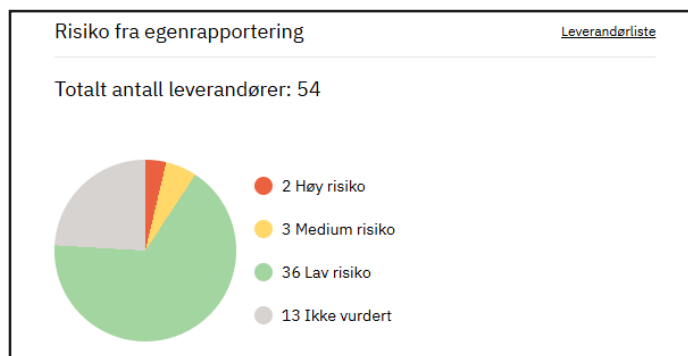
I Factlines viser resultatet av egen-evalueringene at to leverandører kommer ut med høy risiko. Den ene er et lite norsk selskap, og årsaken til resultatet er manglende etiske retningslinjer, samt at selskapet ikke følger opp sin egen leverandørkjede. Selskapet viser imidlertid fremgang fra fjoråret. Datelco vil følge opp leverandøren med forslag til tiltak.

Den andre leverandøren er et noe større selskap, men ikke stort nok til å måtte gjøre egne aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Dette selskapet mangler eksterne etiske retningslinjer og følger ikke opp egne leverandører. Dette selskapet fikk dårligere score i år enn i fjor, og også her vil Datelco følge opp med forslag til tiltak. En mulighet kan være at vi vurderer alternative leverandører.



Av våre direkte leverandører er det tre virksomheter som kommer ut med medium risiko. Også for disse er det mangelfull oppfølging av egne leverandører. Datelco tar kontakt med de aktuelle virksomhetene med forslag til tiltak slik at risikoen kan reduseres.

Dersom disse forretningspartnerne ikke viser tegn til forbedring, vil vi se nærmere på hvordan vi ytterligere kan påvirke. Datelco ønsker i utgangspunktet ikke å avslutte samarbeidet med sine leverandører over flere år, vi søker heller å oppfordre og hjelpe med tiltak for å redusere risikoen. Ser vi ikke forbedring til tross for gjentatte forsøk på å hjelpe, må vi selvfølgelig vurdere alternative leverandører.



5.3 Oppsummering

Datelco vil fortsette å bygge og forbedre styringen av risiko for negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og

gjennom hele vår leverandørkjede.

Vårt arbeid med Åpenhetsloven er lærerikt, og har ledet til bedre innsikt i hvordan vi kan optimalisere våre rutiner for de kommende årene.

I løpet av 2025 vil Datelco fortsette å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for vår verdikjede og fokusere mer detaljert på at våre forretningspartnere følger opp sine underleverandører (nivå 2 i verdikjeden vår).

Vi ser også på hvordan vi kan implementere mer omfattende krav til menneskerettigheter for våre leverandører på nivå 1, hvor etterlevelse av våre Code of Conduct vil være et krav for å være leverandør til Datelco heretter.

Datelco stiller seg selv og sin leverandørkjede til høye standarder når det gjelder respekt for grunnleggende menneskerettigheter og ordentlige arbeidsforhold. De endelige resultatene vi ønsker, krever kontinuerlig arbeid med overvåking og evaluering, og vi er dedikert til å kontinuerlig forbedre effektiviteten av våre tiltak for risikoredusering og innsikt i vår leverandørkjede.

